

## План работы с молодыми педагогами

Цель: обеспечение профессионального и творческого роста молодых педагогов.

№п/п	Формы работы	Сроки	Ответственный
1	Наставничество: Цель: оказание практической и методической помощи.	В течение года	Зам по ВМР
2	Консультативный пункт «Педагогическая гостиная молодого педагога». Цель: консультирование по вопросам организации воспитательно-образовательной работы.	В течение года	Зам по ВМР
4	Анкетирование. Цель: определение трудностей в работе и профессионального роста педагога.	Начало и конец года	Зам по ВМР
5	Контроль за организацией педагогического процесса: - посещение НОД, режимных моментов; -наблюдение за созданием предметно-пространственной развивающей среды; Цель: отслеживание результативности работы молодого педагога.	В течение года	Зам по ВМР
6	Инструктаж-консультация по оформлению портфолио воспитателя. Цель: обучение сбору и обработке результатов профессиональной деятельности.	В течение года	Зам по ВМР
7	Посещение городских стажерских площадок: Цель: повышение квалификации и профессионализма.	В течение года	Зам по ВМР
8	Тематическая неделя "Я – с семьей, она – со мной, вместе мы с детским садом». Цель: обобщение опыта взаимодействия с семьями воспитанников.	март	молодой специалист наставник
9	Неделя молодого педагога: - консультация «Организация образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС ДО и закона «Об образовании»»; - анкетирование молодого педагога «Мои достижения и проблемы за период работы в ДОУ»; - консультация медсестры «Требования САНПиН к организации воспитательно-образовательной работы с детьми»; - презентация молодого воспитателя «Мои планы работы в учреждении» - фотовыставка «Я и мои воспитанники»; - выставка методической литературы «В помощь молодому воспитателю»; - посещение занятий у педагогов- стажистов;		Зам по ВМР  Медсестра  Наставник
10	Размещение на сайте информации о «Школе молодого педагога». Цель: информирование родителей и общественности о работе ДОУ с молодыми специалистами.	В течение года	Делопроизводитель