

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №94»
(Детский сад № 94)

ВЫПИСКА ИЗ ПРИКАЗА

от 09.08.2022 г.

№ 86

**Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 94»**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях противодействия коррупции в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 94»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 94».
2. Кичигиной Т.А. разместить утвержденный Кодекс на официальном сайте Детского сада № 94 в сети «Интернет».
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий Детским садом № 94



И. С. Бревенникова

Подписи сотрудников имеются.

**Кодекс этики и служебного поведения работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 94»**

Кодекс этики и служебного поведения работников (далее - Кодекс) муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 94» (далее - Детский сад) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О противодействии коррупции» № 273-ФЗ от 25.12.2008г., законом Свердловской области «О противодействии коррупции в Свердловской области» № 2-03 от 20.02.2009г., иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормами российского общества и государства.

1. Общие положения

1.1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники Детского сада независимо от занимаемой ими должности.

1.2. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

1.3. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

**2. Основные обязанности, принципы и правила
служебного поведения работников**

2.1. В соответствии со ст. 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящихся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящихся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

2.2. Основные принципы служебного поведения работников являются основой поведения граждан в связи с нахождением их в трудовых отношениях с Детским садом.

Работники, сознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности Детского сада;
- соблюдать Конституцию Российской Федерации, законодательство Российской Федерации, не допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;

- обеспечивать эффективную работу Детского сада;
- осуществлять свою деятельность в пределах предмета и целей деятельности Детского сада;
- при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на их деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность в общении с детьми, родителями (законными представителями ребенка), коллегами по работе, должностными лицами и другими гражданами;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному согласию;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб авторитету, репутации работника и репутации Детского сада в целом;
- не создавать условия для получения надлежащей выгоды, пользуясь своим служебным положением;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Детского сада, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;
- соблюдать установленные в Детском саду правила предоставления служебной информации и публичных вступлений;
- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Детского сада;
- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности работника Детского сада;
- противодействовать проявлениям коррупции и принимать меры по её профилактике в порядке, установленном действующим законодательством, проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно опасного поведения (коррупционно опасным поведением применительно к настоящему Кодексу считается такое действие или бездействие работника, которое в ситуации конфликта интересов создает предпосылки и условия для получения им корыстной выгоды и (или) преимуществ как для себя, так и для иных лиц, организаций, учреждений, чьи интересы прямо или косвенно отстаиваются работником, незаконно использующим свое служебное положение).

Коррупционно опасной является любая ситуация в служебной деятельности, создающая возможность нарушения норм, ограничений и запретов, установленных для работника законодательством Российской Федерации.

2.3. В целях противодействия коррупции работнику Детского сада рекомендуется:

- вести себя достойно, действовать в строгом соответствии со своими должностными обязанностями, принципами и нормами профессиональной этики;
- избегать ситуаций, провоцирующих причинение вреда его деловой репутации, авторитету работника Детского сада;
- доложить об обстоятельствах конфликта (неопределенности) заведующему Детским садом;
- обратиться в комиссию по трудовым спорам и профессиональной этике Детского сада в случае, если руководитель не может разрешить проблему, либо сам вовлечен в ситуацию этического конфликта или этической неопределенности.

Работник Детского сада может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в государственных учреждениях Российской Федерации норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации. Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Детском саду либо его подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

- принимать меры по предупреждению коррупции, а также меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;
- не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций;
- по возможности принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

3. Антикоррупционное поведение руководителя

3.1. Коррупционно опасное поведение руководителя является злостным видом аморального поведения, дискредитирующим звание руководителя образовательного учреждения.

3.2. Профилактика коррупционно опасного поведения руководителя заключается в:

- глубоком и всестороннем изучении морально-психологических и деловых качеств для назначения на должности руководящих работников Детского сада, учете и соблюдении ими профессионально-этических правил и норм;
- изучении с заместителями, специалистами Детского сада нравственных основ, профессионально-этических правил и норм, выработке у них навыков антикоррупционного поведения;
- воспитании у руководителей личной ответственности за состояние служебной дисциплины, законности и антикоррупционной защиты работников Детского сада;
- предупреждении и своевременном разрешении ситуаций этических конфликтов, этической неопределенности, вызванных двойными моральными стандартами или двусмысленностью трактовки приказов, распоряжений.

3.3. Руководитель Детского сада обязан представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Отношение работников Детского сада к подаркам и иным знакам внимания

4.1. Получение или вручение работниками Детского сада подарков, вознаграждений, призов, а также оказание разнообразных почестей, услуг (далее - подарков), за исключением случаев, предусмотренных законом, могут создавать ситуации этической неопределенности, способствовать возникновению конфликта интересов.

4.2. Принимая или вручая подарок, стоимость которого превышает предел, установленный действующим законодательством Российской Федерации, работник Детского сада попадает в реальную или мнимую зависимость от дарителя (получателя), что противоречит нормам профессионально-этического стандарта антикоррупционного поведения.

4.3. Общепринятое гостеприимство по признакам родства, землячества, приятельских отношений и получаемые (вручаемые) в связи с этим подарки не должны создавать конфликта интересов.

4.4. Работник может принимать или вручать подарки, если:

- это является частью официального протокольного мероприятия и происходит публично, открыто;
- ситуация не вызывает сомнения в честности и бескорыстии;
- стоимость принимаемых (вручаемых) подарков не превышает предела, установленного действующим законодательством Российской Федерации.

4.5. Получение или вручение подарков в связи с выполнением профессиональных обязанностей возможно, если это является официальным признанием личных профессиональных достижений работника Детского сада.

4.6. Работнику Детского сада не следует:

- создавать предпосылки для возникновения ситуации провокационного характера для получения подарка;
- принимать подарки для себя, своей семьи, родственников, а также для лиц или организаций, с которыми работник имел отношения, если это может повлиять на его беспристрастность,
- передавать подарки другим лицам, если это не связано с выполнением его служебных обязанностей;
- выступать посредником при передаче подарков в личных корыстных интересах.

Работникам Детского сада запрещается получать в связи с исполнением ими должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

5. Защита интересов работников Детского сада

5.1. Работник Детского сада, добросовестно выполняя профессиональные обязанности, может подвергаться угрозам, шантажу, оскорблениям и клевете, направленным на дискредитирование деятельности работника Детского сада.

5.2. Защита работника от противоправных действий дискредитирующего характера является моральным долгом руководства Детского сада.

5.3. Руководителю Детского сада надлежит поддерживать и защищать работника в случае его необоснованного обвинения.

5.4. Работник в случае ложного его обвинения в коррупции или иных противоправных действиях имеет право опровергнуть эти обвинения, в том числе и в судебном порядке.

5.5. Работник, нарушающий принципы и нормы профессиональной этики, утрачивает доброе имя и порочит честь Детского сада.

6. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников Детского сада

6.1. В служебном поведении работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свобода являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

6.2. В служебном поведении работник воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений, угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- курения на территории Детского сада.

6.3. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с детьми, родителями (законными представителями) ребенка, коллегами и другими гражданами.

6.4. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей, в зависимости от условий трудовой деятельности, должен способствовать уважительному отношению граждан к государственному учреждению и соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличает сдержанность, традиционность, аккуратность.

6.4.1. Одежда работника должна быть чистой, свежей, выглаженной:

- платье или юбка предпочтительно средней длины;
- брюки, джинсы, одежда из джинсовой ткани предпочтительно классических моделей;

- обувь с зафиксированной пяткой;
- высота каблуков туфель должна быть удобна для работ, но не более 4 см.

6.4.2. Для работников пищеблока, младших воспитателей (помощников воспитателя), младшего обслуживающего персонала, воспитателей групп раннего возраста (ясельных) учитывая специфику работы, обязательно:

- ношение спецодежды;
- ношение обуви без каблука, с зафиксированной пяткой.

6.4.3. Работники должны неукоснительно соблюдать правила личной гигиены:

- волосы, лицо, руки должны быть чистыми и ухоженными;
- стрижка, прическа аккуратная.

Для работников пищеблока, младших воспитателей (помощников воспитателя), младшего обслуживающего персонала:

- длинные волосы должны быть заколоты;
- ногти аккуратно и коротко подстрижены.

6.4.4. Используемые дезодорирующие и парфюмерные средства должны иметь легкий аромат.

6.4.5. Работники должны использовать простые неброские украшения, выдержанные в деловом стиле.

6.4.6. Запрещается ношение различных украшений работникам пищеблока и младшим воспитателям (помощникам воспитателя).

6.4.7. Пирсинг и тату допускаются в том случае, если они скрыты одеждой.

6.4.8. **Работникам запрещается использовать для ношения в рабочее время следующие варианты одежды и обуви:**

- спортивная одежда и обувь (спортивный костюм и его детали), за исключением инструктора по физической культуре или при проведении спортивного развлечения в Детском саду;
- одежда для активного отдыха (шорты, толстовки, майки и т.п.);
- пляжная одежда и обувь;
- слишком короткие юбки, блузки, открывающие часть живота или спины;
- массивная обувь на толстой платформе;
- вечерние туфли на высоком каблуке.

6.5. При использовании средств мобильной связи в Детском саду работник при исполнении им должностных обязанностей звук мобильного телефона переводит в беззвучный режим или сбавляет минимально.

6.5.1. **Запрещается:**

- использовать в Детском саду гарнитуру мобильного телефона;
- на время телефонного разговора оставлять воспитанников без присмотра.

6.5.2. Разговор по мобильному телефону должен быть максимально коротким.

7. Ответственность за нарушение положений Кодекса

7.1. Нарушение работниками Детского сада положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, образуемой в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 01.07.2010г. № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов», а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику Детского сада мер юридической ответственности. Соблюдение работниками Детского сада положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.